

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

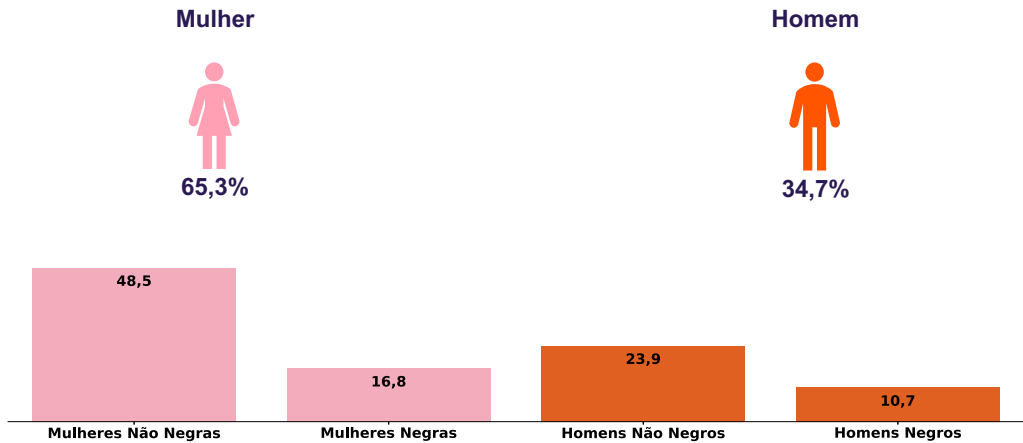
Empregador: 61.590.410/0001-24 / Quant. de trabalhadores: 7625

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 120,2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 90,7%

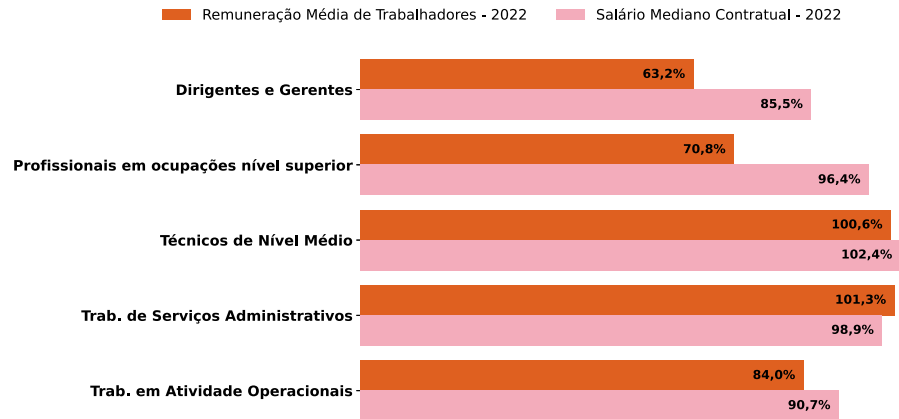
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<div><div>Salário mediano para Mulheres (M)</div><div>Salário mediano para Homens (H)</div></div> <div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div><div></div></div>	120,2%
	Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<div><div><div><div><div></div><div></div><div></div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div>Número Total de Homens</div><div>=</div><div>Salário médio para Homens (H)</div></div><div><div><div><div></div><div></div><div></div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div>Número Total de Mulheres</div><div>=</div><div>Salário médio para Mulheres (M)</div></div><div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div></div></div>

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

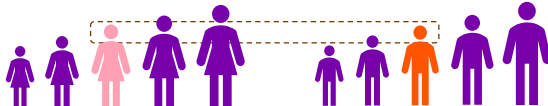
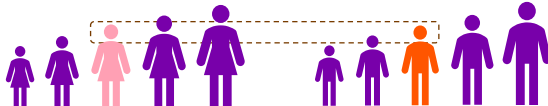
b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

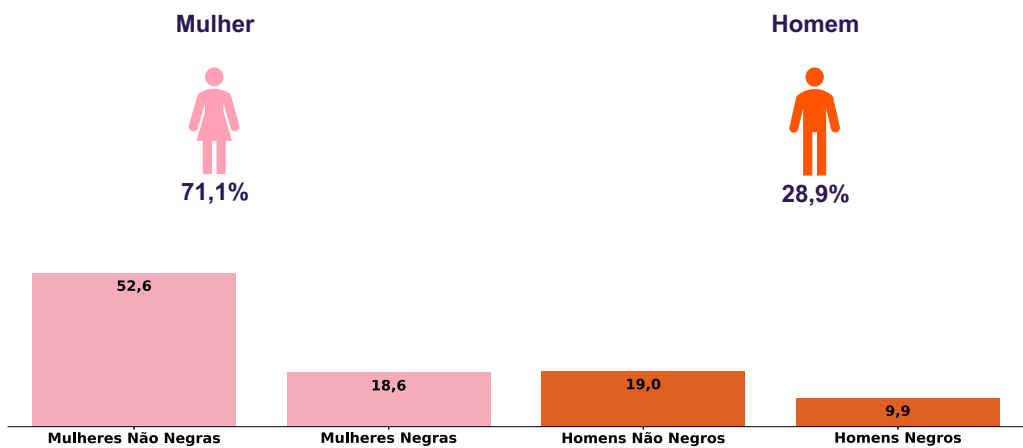
Empregador: 61.590.410/0003-96 / Quant. de trabalhadores: 253

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 114,7% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 85,4%

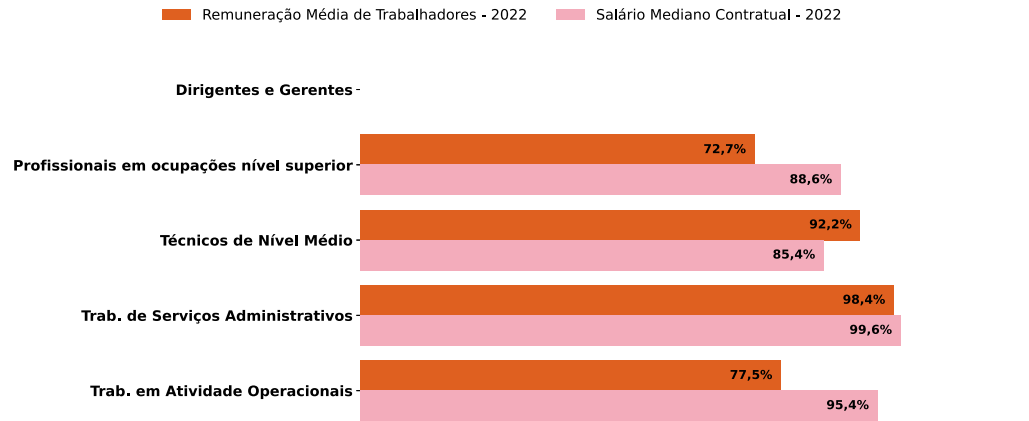
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div></div>	114,7%
	<div>Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022</div> <div><div><div><div><div>1 ícone homem</div><div>+</div><div>1 ícone homem</div><div>+</div><div>1 ícone homem</div><div>=</div><div>3 ícones homens</div></div><div>÷</div><div>Número Total de Homens</div><div>=</div><div>Salário médio para Homens (H)</div></div><div><div><div>1 ícone mulher</div><div>+</div><div>1 ícone mulher</div><div>+</div><div>1 ícone mulher</div><div>=</div><div>3 ícones mulheres</div></div><div>÷</div><div>Número Total de Mulheres</div><div>=</div><div>Salário médio para Mulheres (M)</div></div><div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div></div></div></div>	

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🏠
Cumprir metas de produção	🏠
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🏠
Capacidade de trabalho em equipe	🏠
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🏠
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🏠
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🏠 🏠 🏠 🏠 🏠 🏠
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🏠

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

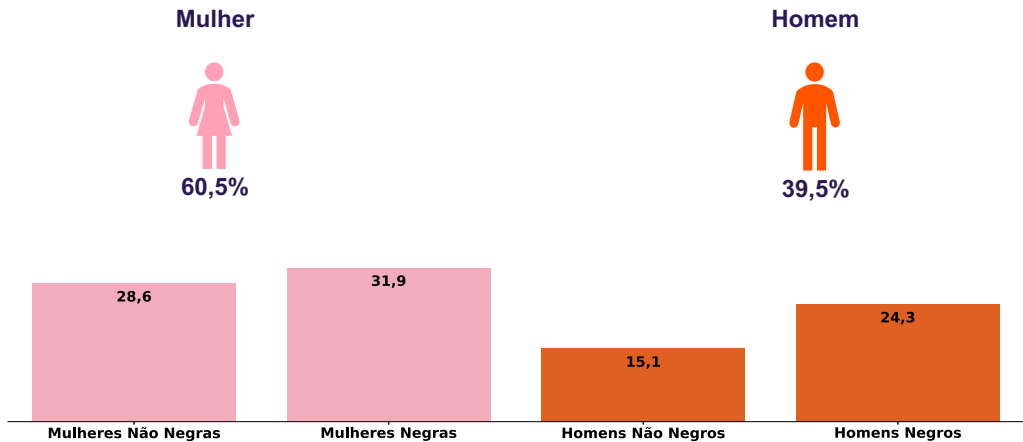
Empregador: 61.590.410/0005-58 / Quant. de trabalhadores: 190

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 113,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 121,6%

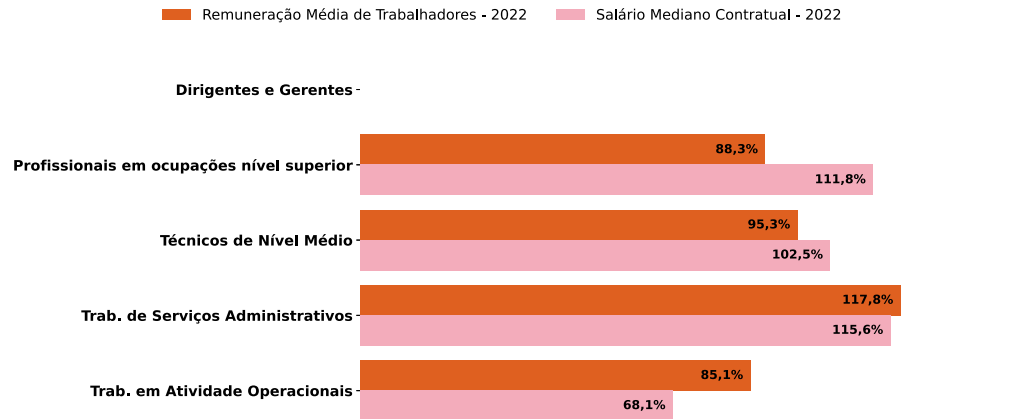
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> <div></div>	113,1%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<div><div>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</div></div> <div><div>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</div></div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div>	121,6%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

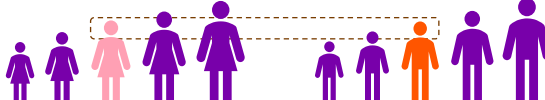


b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

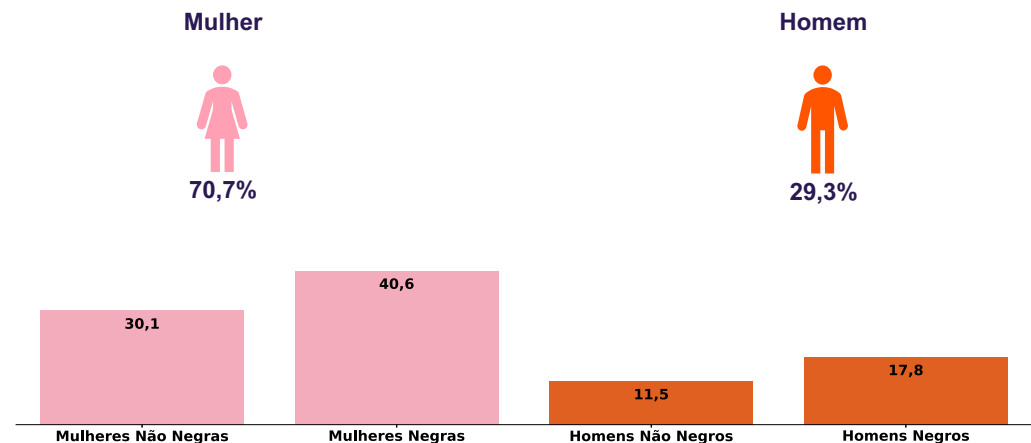
Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Empregador: 61.590.410/0012-87 / Quant. de trabalhadores: 1068

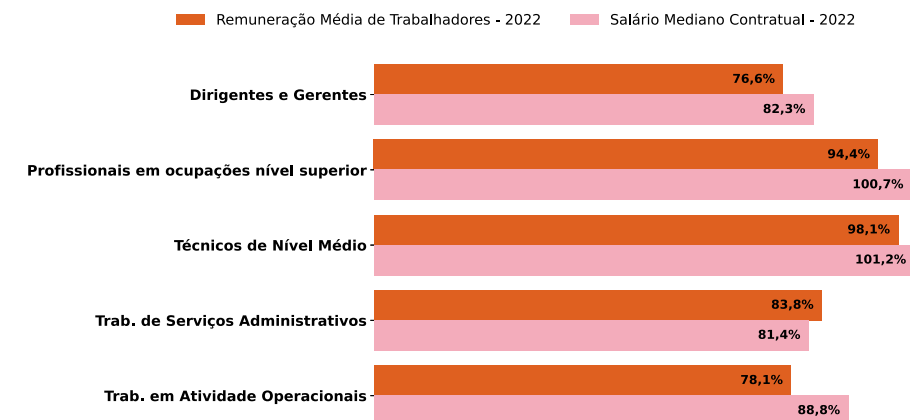
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça













Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	106,2%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>  <math display="block">\text{Número Total de Homens} = \text{Salário médio para Homens (H)}</math> </p> <p>  <math display="block">\text{Número Total de Mulheres} = \text{Salário médio para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em percentagem (%)</p>	99,1%



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	     
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	