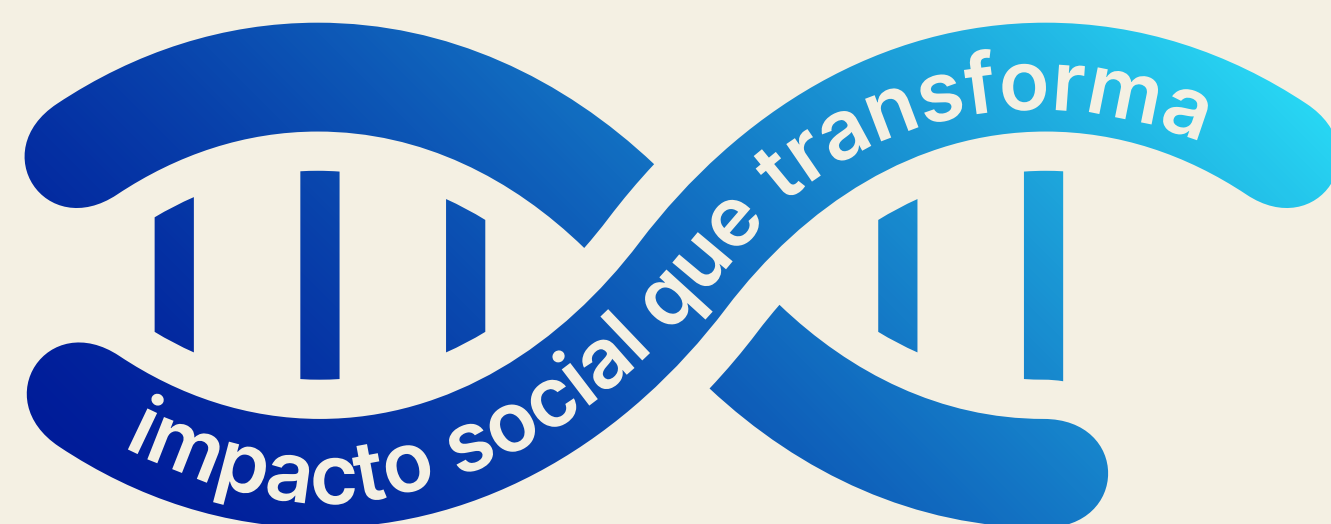




SÍRIO-LIBANÊS

Relato Integrado 2025





Sumário de conteúdo GRI

DECLARAÇÃO DE USO	O Sírio-Libanês relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025
GRI 1 USADA	GRI 1: Fundamentos 2021
NORMA SETORIAL DA GRI APLICÁVEL	Não aplicável

NORMA GRI/OUTRA FONTE E CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO OU RESPOSTA DIRETA*	OMISSÃO
Conteúdo gerais		
GRI 2: Conteúdo Gerais 2021		
A organização e suas práticas de relato		
2-1 Detalhes da organização	p.7	
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	p.7	
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	p.7	
2-4 Reformulações de informações	p.7	
2-5 Verificação externa	p.7	
Atividades e trabalhadores		
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	p.22 , p.63	
2-7 Empregados	p.39	
2-8 Trabalhadores que não são empregados	p.39	
Governança		
2-9 Estrutura de governança e sua composição	p.49	
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	p.49	
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	p.51	

* Para atender aos requisitos de acessibilidade, foram omitidas as subdivisões em 3 colunas abaixo da omissão para explicar o requisito, motivo e explicação, informações respondidas em uma coluna única.

NORMA GRI/OUTRA FONTE E CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO OU RESPOSTA DIRETA*	OMISSÃO
(continuação) GRI 2: Conteúdo Gerais 2021		
2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	p.51 , p.52	
2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	p.58	
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	p.7 , p.52	
2-15 Conflitos de interesse	p.60 , p.61	
2-16 Comunicação de preocupações cruciais	p.57	
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	p.56	
2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	p.56	
2-19 Políticas de remuneração	p.56	
2-20 Processo para determinação da remuneração	p.56	
2-21 Proporção da remuneração total anual	–	Restrições de confidencialidade
Estratégia, políticas e práticas		
2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	p.14 , p.15	
2-23 Compromissos de política	p.60 , p.61	
2-24 Incorporação de compromissos de política	p.61	
2-25 Processos para reparar impactos negativos	p.57 , p.59 , p.61	
2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	p.61	
2-27 Conformidade com leis e regulamentos	p.61	
2-28 Participação em associações	p.45	
Engajamento com as partes interessadas		
2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	p.9 , p.10	
2-30 Acordos de negociação coletiva	Todos os colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva.	
Temas materiais		
GRI 3: Temas Materiais 2021		
3-1 Processo de definição de temas materiais	p.9	
3-2 Lista de temas materiais	p.9	

NORMA GRI/OUTRA FONTE E CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO OU RESPOSTA DIRETA*	OMISSÃO
Tema material: Governança organizacional		
GRI 3: Temas Materiais 2021		
3-3 Forma de gestão do tema	p.48	
GRI 204 Práticas de compra 2016		
204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	p.63	
GRI 205 Combate à corrupção 2016		
205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	p.63	
205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	p.60. Em 2025, houve um total de 438 cadastros de novos parceiros (prestadores de serviços) no mercado eletrônico, e 100% dessa base aceitou o Código de Conduta, que aborda diretrizes relacionadas ao combate à corrupção.	
205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não há casos confirmados de corrupção.	
GRI 206 Concorrência desleal 2016		
206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve ações judiciais referentes a concorrência desleal e violações de leis antitruste e antimonopólio.	
GRI 207 Tributos 2019		
207-1 Abordagem tributária	p.55	
207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	p.55	
GRI 406 Não discriminação 2016		
406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Foram registrados 16 casos durante o período. Todas as denúncias foram investigadas e encaminhadas às instâncias responsáveis, que adotaram as medidas necessárias para cada caso.	
GRI 414 Avaliação social de fornecedores		
414-1 Seleção de fornecedores com base em critérios sociais	p.63	
414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	p.63	
Tema material: Impacto social na saúde		
GRI 3: Temas Materiais 2021		
3-3 Forma de gestão do tema	p.68	
GRI 203 Impactos econômicos indiretos 2016		
203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	p.68, p.76	

NORMA GRI/OUTRA FONTE E CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO OU RESPOSTA DIRETA*	OMISSÃO
GRI 413 Comunidades locais 2016		
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	p.68	
Tema material: Ensino, inovação, tecnologia e pesquisa		
GRI 3: Temas Materiais 2021		
3-3 Forma de gestão do tema	p.88	
Tema material: Experiência do colaborador		
GRI 3: Temas Materiais 2021		
3-3 Forma de gestão do tema	p.97	
GRI 401 Emprego 2016		
401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	p.97, p.105, p.106	
401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Plano de saúde, Programa Cuidando de Quem Cuida (CQC), seguro de vida, Auxílio Complementar por Incapacidade Temporária (ACIT), Creche HSL, auxílio-creche e o benefício Recarrega (concessão de até três folgas para os colaboradores), que não são concedidos a colaboradores temporários e/ou de período parcial.	
401-3 Licença-maternidade/paternidade	p.97, p.104	
GRI 403 Saúde e segurança do trabalho 2018		
403-1 Gestão de saúde e segurança do trabalho	p.97, p.102	
403-2 Avaliação de riscos e investigação de incidentes	p.97, p.102	
403-3 Serviços de saúde do trabalho	p.97, p.102	
403-4 Participação, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	p.97, p.102	
403-6 Promoção na saúde do trabalhador	p.97, p.102	
403-9 Acidentes de trabalho	p.97, p.102, p.103	
403-10 Doenças profissionais	p.97, p.102	
GRI 404 Capacitação e educação 2016		
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	p.97, p.107	
404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	p.97, p.99, p.107	
404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	p.97, p.107, p.108	
GRI 405 Diversidade e igualdade de oportunidades 2026		
405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	p.97, p.110, p.111, p.112	

NORMA GRI/OUTRA FONTE E CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO OU RESPOSTA DIRETA*	OMISSÃO
Tema material: Qualidade, segurança e experiência do cliente		
GRI 3: Temas Materiais 2021		
3-3 Forma de gestão do tema	p.113	
GRI 416 Segurança do paciente		
416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança do paciente	p.113, p.118	
416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos	p.113, p.118	
Tema material: Desempenho econômico e parcerias de valor em saúde		
GRI 3: Temas Materiais 2021		
3-3 Forma de gestão do tema	p.131	
GRI 201 Desempenho econômico 2016		
201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	p.131	
201-4 Apoio financeiro recebido do governo	2025: R\$ 328.706.914,94 2024: R\$ 419.521.606,00	
GRI 202 Presença no mercado 2016		
202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero	Em 2025, o salário-mínimo paulista era R\$ 1.804,00 e o nacional, R\$ 1.518,00. Os menores salários pagos pelo Sírio-Libanês foram de R\$ 1.804,00 e R\$ 1.525,00, respectivamente. Assim, a proporção é 1. A Política Salarial não faz distinção de salário por gênero. Em São Paulo, a proporção é 1. Em Brasília, há discreta diferença entre as proporções do menor salário referente ao gênero feminino (1,00) e masculino (1,09) devido à complexidade dos cargos ocupados pelos colaboradores. Nesse caso, é preciso levar em conta cargo e outras particularidades da política que impactam o salário como, por exemplo, tempo de casa e tempo na função.	
Tema material: Estratégia climática e ecoeficiência		
GRI 3: Temas Materiais 2021		
3-3 Forma de gestão do tema	p.133	
GRI 201 Desempenho econômico 2016		
201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	p.141	O Sírio-Libanês ainda não mensurou as implicações financeiras dos riscos e oportunidades associados às mudanças climáticas.

NORMA GRI/OUTRA FONTE E CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO OU RESPOSTA DIRETA*	OMISSÃO
GRI 303 Águas e efluentes 2018		
303-1 Interações com a água	p.139	
303-2 Gestão do impacto relacionado ao descarte	p.139	
303-3 Captação da água	p.139	
303-4 Descarte da água	p.139	
303-5 Consumo de água	p.139	
GRI 302 Energia 2016		
302-1 Consumo de energia dentro da organização	p.140	
302-2 Consumo de energia fora da organização	–	Dados indisponíveis
302-3 Intensidade energética	p.140	
GRI 306 Resíduos 2020		
306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	p.137	
306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	p.137	
306-3 Resíduos gerados	p.137 , p.138	
306-4 Resíduos não destinados para disposição final	p.137 , p.138	
306-5 Resíduos destinados para disposição final	p.137 , p.138	
GRI 305 Emissões 2016		
305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	p.142 , p.143	
305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	p.142 , p.143	
305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	p.142 , p.143	
305-4 Intensidade de emissões de GEE	p.142 , p.143	



Créditos

Coordenação:

Responsabilidade Social e Comunicação Institucional

Colaboraram nesta edição:

Laura Manzione Sapia

Liliane Simeão

Juliana de Lima Gerarduzzi

Talita Marques de Aquino

Jenifer Garcia Mello de Jesus

Gabriela Bueno

Fabiana Berssanetti

Auditoria:

Instituto Totum

Fotos e ilustrações:

Acervo interno e GrupoPhoto

Desenvolvido em conformidade com as normas e padrões GRI, SASB e com a estrutura do Relato Integrado (IR) (IFRS) por:

Bridge3 Soluções e Educação – Training Center GRI e IFRS no Brasil, 2026.

Consultoras responsáveis:

Daniela Manole

Amanda Carbone

Sonia Coutinho

Consultoras-assistentes

Nathalia de Sousa Motta

Thais Watanabe

Mariana Mendes Madureira

Editorial:

Redação: Bruno Starnini Jr./Bridge3

Revisão de português: Alessandra Sevilla/Bridge3

Design: Michele de Oliveira e Eliane Otani/Bridge3

(projeto gráfico, diagramação e infográficos)

Gestão editorial: Eliane Otani/Bridge3

Sobre a Bridge3: “A Bridge3 Soluções e Educação desempenha um papel de consultoria ao seguir uma metodologia criada a partir de normas e padrões internacionais e reflete os dados quantitativos e qualitativos captados a partir da gestão da empresa e validados por sua respectiva alta administração. O papel da Bridge3 é fazer constar a aplicabilidade correta das normas e padrões e orientar a empresa para que seja o mais transparente possível ao refletir seus impactos positivos e negativos no meio ambiente, na sociedade, na economia e nos direitos humanos, ao longo de toda a cadeia de valor. Cabe exclusivamente à empresa contratar, por seus meios, asseguradores e/ou auditores que possam assegurar a origem e a rastreabilidade dos dados”.

Termo de Responsabilidade: “Este Relatório pode conter considerações referentes às perspectivas de gestão da sustentabilidade das unidades e negócios do ecossistema Sírio-Libanês e suas respectivas áreas de atuação. As informações e estimativas publicadas estão sujeitas a riscos, incertezas e suposições, que incluem, entre outras, condições econômicas, políticas, financeiras e comerciais nos mercados em que atuam as empresas e organizações que constituem o ecossistema Sírio-Libanês ou têm participação na gestão. Possíveis investidores e agentes de fomento são aqui alertados de que nenhuma dessas previsões é garantia de desempenho, pois envolvem riscos e incertezas”.



SÍRIO-LIBANÊS

